



PASCom

Identificando Talentos e Oportunidades
através do Comportamento

Perfil Comportamental

Walter Stoever

Personal Awareness System Brasil S/C Ltda. – Distribuidor Exclusivo para o Brasil do PASport Software Programs, Inc. Para maiores informações a respeito de nossos produtos e serviços, por favor contate-nos através do e-mail pas@pasbrasil.com.br ou ligue para + 11 4689 5445



PASCOM

Identificando Talentos e Oportunidades através do Comportamento

RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

Baseado em suas respostas fornecidas na pesquisa com título "**Como você acha que você realmente é**", o PASport resume seu:

- Resumo de Perfil
- Gráfico de Intensidade de Traços
- Temperamento Básico
- Estilo de Comunicação
- Estilo de Liderança
- Áreas de Atenção e Reações Potenciais
- Necessidades Motivacionais
- Expressão Eficaz e Ineficaz dos Traços
- Nível de Energia / Vitalidade

Baseado em suas resposta para "**Como você acha que os outros esperam que você aja**", o PASport descreve:

- Seu ajuste às expectativas dos outros (ajuste à regra)
- Seu nível de Stress atual

Walter, suas respostas à nossa Pesquisa indicam que você é:

expansiva, amigável, agradável, otimista, persuasiva, motivadora, sociável, entusiasta, falante e comunicativo, gosta de promover idéias com as quais possa ser bem sucedida, sensível ao que os outros querem ouvir e que os faça sentir-se bem.

Suas respostas à pesquisa também indicam que:

you gosta de muita liberdade e o mínimo de regras e controles, você evita fazer coisas repetitivas e constantes, você gosta de ocupar-se com generalidades e novas formas de fazer as coisas, você tende a ser desinibido, sincero, e gosta de sua independência.



RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

DEFINIÇÃO

Abaixo estão as definições para cada um dos quatro traços de comportamento avaliados:

Dominância

- Decisivo e direto, orientado para resultados, realizador, assumidor de riscos

Não Dominância

- Aproxima-se de outros de forma não ameaçadora, modesto, evita conflitos

Extroversão

- Expansivo, orientado para pessoas, influencia outros, prefere trabalhar com pessoas, otimista

Introversão

- Reservado, Focado em suas próprias idéias, pensa antes de falar, prefere trabalhar isolado

Paciência

- Estável, persistente, amigável, cria tempo para planejar e aprender, vagaroso, cooperativo

Impaciência

- Forte senso de urgência para si e para outros, rápido, versátil, orientado para ação, competitivo

Conformidade

- Cuidadoso e correto, organizado e habilidoso, conservador e dependente, gosta de estrutura, age de acordo com o "livro".

Não Conformidade

- Atitude independente, gosta de liberdade e criatividade, desinibido, resistente a regras



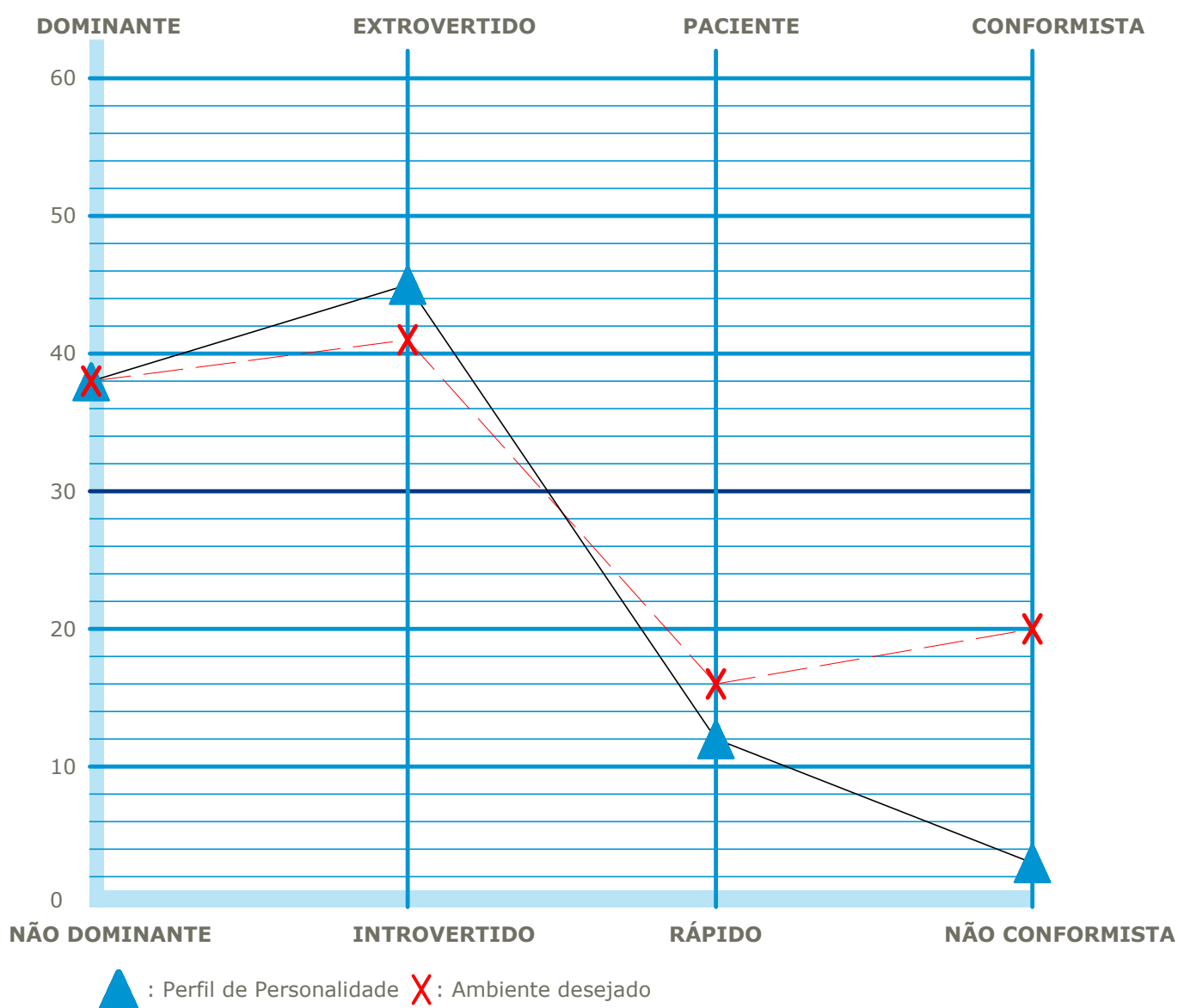
PASCOM

Identificando Talentos e Oportunidades através do Comportamento

RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

GRÁFICO DE INTENSIDADE DE TRAÇOS





PASCOM

Identificando Talentos e Oportunidades através do Comportamento

RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

SEU TEMPERAMENTO BÁSICO:

COMO VOCÊ ACHA QUE VOCÊ REALMENTE É

O "Traço alto" em seu perfil é Extroversão. Você é **Sociável e Excitante**.

A Constituição Emocional dos Extrovertidos:

Pessoas cujo traço alto é a EXTROVERSÃO são PERSUASIVAS, EXPONTÂNEAS, VERDADEIRAS, e SINCERAS. São FALANTES e usam histórias para demonstrar seu ponto de vista. Extrovertidos projetam ENTUSIASMO, MOTIVAÇÃO, e OTIMISMO aos outros. Eles possuem DISPOSIÇÃO MUTÁVEL. Às vezes eles são ALEGRES e ANIMADOS e, às vezes, eles são MELANCÓLICOS e RESERVADOS.

NA SOCIEDADE (GRUPO):

Walter, você adora estar entre pessoas e provavelmente tem cultivado muitos relacionamentos, muito mais que poucos amigos. Você gosta de atividades ESPONTÂNEAS e é BOM PARA ESTIMULAR OS OUTROS, você evita momentos de tédio. Você tende a não guardar rancor e você PRECISA SER QUERIDO pelos outros. Relacionar-se é uma parte importante de sua vida.

NO TRABALHO:

Walter, você prefere estar envolvido com pessoas ou trabalhos que tenham contato direto com pessoas. Você tenta influenciar outros a verem as coisas a seu modo. Você precisa identificar-se com pessoas de sucesso e aventureiras. Você é bom para DESENVOLVER IDÉIAS e PROMOVÊ-LAS.



RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

SEU TEMPERAMENTO BÁSICO:

COMO VOCÊ ACHA QUE VOCÊ REALMENTE É

Abaixo estão listados algumas visões adicionais sobre seu temperamento básico que melhor o ajudarão a entender você mesmo e aos outros.

A combinação da Extroversão como seu Traço Alto e a Conformidade como seu Traço mais Baixo, indica o seguinte:

Você é independente, não gosta de seguimento e, muitas vezes, tenta ignorar os detalhes. Gosta do que não é usual e prefere ter grande liberdade de escolha. Algumas vezes, você pode utilizar a independência e resistir a autoridade. Tende a ser uma pessoa desinibida, aberta e que aceita as outras pessoas como são. Você precisa ser apreciado pelos outros e pode expressar-se de uma maneira a gerar surpresa para pessoas conservadoras. Você é habilidoso em expressar sua forma de solucionar problemas e tende a generaliza-los. Você é autoconfiante, assume riscos, gosta de promoções e de associar-se a pessoas proeminentes. Não gosta de ter que reportar suas atividades ou que as pessoas o mantenham sob controle apertado. Você é orientado para o grande quadro e não é influenciado pelo passado ou pelas tradições.

A combinação da Extroversão como traço mais alto e a Dominância acima da linha média, indica o seguinte:

São pessoas que tem um forte impacto sobre os outros, são vigorosas e verbalmente equilibradas. Preferem estar no comando. Têm muita confiança em sua habilidade no trato com pessoas e gostam de desafios. Estas pessoas se mostram muito positivas e auto-iniciadoras, respondem positivamente a projetos e estratégias que foquem resultados.

A combinação da Extroversão como seu Traço Alto e a Paciência abaixo da Linha Média, indica o seguinte:

Você é um comunicador fluente que aprecia mudanças. Você é orientado para a ação e seu estilo de comunicação é articulado e flui livremente. Você é ambicioso e incansável. É capaz de mudar para novas situações facilmente. Expressa-se bem e é muito espontâneo.



PASCOM

Identificando Talentos e Oportunidades através do Comportamento

RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

SEU ESTILO DE COMUNICAÇÃO:

PERSUASIVO E MENTE ABERTA

O Estilo de Comunicação utilizado por uma pessoa é primeiramente determinado pela relação da dominância e extroversão. Quando a dominância é maior que a extroversão, a tendência é que ela seja um "narrador" direto e sincero.

Quando a extroversão é maior que a dominância, a tendência é que ela seja "persuasiva" que usa da venda, como estilo indireto. No Gráfico de Traços, a distância real entre esses dois traços indica a intensidade individual de cada Estilo de Comunicação.

O Estilo de Comunicação também é de certa forma modificado pela localização dos outros Traços.

Walter, seu perfil indica que você é uma pessoa muito agradável e utiliza um estilo de comunicação vigoroso, persuasivo e entusiasta. Gosta do social, é muito gregário, falante e interessado em conviver com pessoas. Tira total vantagem das oportunidades utilizando sua habilidade para persuadir e comunicar-se com os tomadores de decisão. É um membro natural da equipe e aprecia interação com pessoas fortes.



PASCOM

Identificando Talentos e Oportunidades através do Comportamento

RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

SEU ESTILO DE LIDERANÇA:

PERSUASIVO

Estilo de Liderança

O Estilo de Liderança é primeiramente determinado pelo Traço Alto porém é influenciado também pelos outros. A escala de Estilos engloba:

Dominante-Autoritário: Tende a comandar de maneira direta

Extrovertido-Persuasivo: Tende a influenciar as pessoas a ver as coisas à sua maneira

Paciente-Cuidadoso: Tende a levantar-se após cada queda, e persistentemente seguir adiante

Conformista-Tradicional: Tende a agir de acordo com as regras "livro", utiliza sistemas e regras para fazer a coisa "certa"

Walter, você desempenha seu papel de liderança utilizando sua habilidade para compreender as pessoas e suas necessidades. Então, as influencia a fazerem as coisas do seu jeito. Você dedica-se a construir um espírito de entusiasmo no grupo e procura constantemente influenciar as decisões do mesmo. Gosta de desenvolver outras pessoas e delega os detalhes livremente. Promove ativamente as mudanças e gosta de encontrar novas maneiras de fazer as coisas.



RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

SUAS ÁREAS SENSÍVEIS E REAÇÕES POTENCIAIS

Áreas Sensíveis geralmente são geradas por extremos no temperamento do indivíduo. Pessoas com temperamentos diferentes preocupam-se com coisas diferentes. Por exemplo, de certa forma o que é preocupante para uma pessoa dominante é exatamente o que uma pessoa paciente gostaria.

Reações Potenciais ocorrem quando as pessoas percebem situações de risco (pressão). Elas reagem de acordo com seus instintos e áreas de sensibilidade.

É muito desmotivador para pessoas como você, sentirem que não são apreciadas, amadas ou reconhecidas. Também, odeiam ser destratadas na frente dos seus companheiros de trabalho. Sentem-se muito desencorajadas se percebem que suas oportunidades foram reduzidas ou eliminadas. Não serem convidadas para reuniões com seus companheiros é muito desencorajador e é um sinal de que elas não são consideradas como fazendo parte do grupo.

Quando qualquer uma das circunstâncias acima ocorrerem e você for forçado a lidar com as mesmas, irá responder com ataques verbais, utilizando sua habilidade com a comunicação para assumir o controle da situação. Você tem muita confiança e tira proveito da habilidade verbal que possui para manipular as pessoas.



PASCOM

Identificando Talentos e Oportunidades através do Comportamento

RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

NECESSIDADES MOTIVACIONAIS

Walter, esta página contém algumas das coisas que, segundo seu perfil, são muito motivadoras para você.

Por ter Alta Extroversão, estes fatores tendem a Motivá-lo:

- Muita interação com pessoas
- Oportunidade para conhecer novas pessoas e fazer amigos
- Oportunidade para ganhar mais dinheiro e melhorar seu status
- Fazer e sentir-se parte de uma equipe em uma organização
- Respeito e reconhecimento público
- Identificação com grupos ou empresas de prestígio
- Participar de reuniões e estar informado sobre os rumos
- Ser aceito e querido pelos outros

Em contraste, estes fatores tendem a desmotivá-lo:

- Sentir que não é aceito
- Não ser convidado para reuniões com seus amigos
- Perceber que está perdendo terreno (posição / status / oportunidades)
- Sentir que não faz parte da equipe
- Não ter contato com pessoas

Fatores motivacionais para Dominância acima da Linha Média:

- Ausência de muitos controles e supervisão
- Desafios diários
- Aproximação de projetos com orientação para resultados
- Comunicações objetivas - diretas ao ponto
- Estar em posição de tomada de decisão

Fatores motivacionais para Paciência abaixo da Linha Média:

- Respostas rápidas nas comunicações
- Ritmo rápido e muita variedade
- Liberdade do conjunto de regras / rotinas
- Ambiente de trabalho ou lazer inovador
- Tarefas que exijam ritmo e ação rápida

Fatores motivacionais para Conformidade abaixo da Linha Média:

- Oportunidade para planejar o futuro e lidar com o macro (grande quadro)
- Liberdade de regras, detalhes e relatórios
- Muita independência e tarefas pouco comuns
- Novos métodos para fazer as coisas
- Oportunidade para associar-se com pessoas visionárias



RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

USO EFICAZ E INEFICAZ DAS FORÇAS

Os traços em seu temperamento podem, também, estar referidos as resistências. O lado negativo, ou fraquezas, de qualquer uma dessas resistências é quando ela é focalizada e utilizada para propósitos egoístas (somente a seu favor).

Uma pessoa eficaz sabe, que as necessidades dos outros devem ser consideradas. Uma pessoa ineficaz, é focada somente em si mesma e não considera as necessidades dos outros. Quando comparar pessoas com a mesma natureza básica, você encontrará um que é bem sucedido e respeitado, e outro que não tem o mesmo sucesso e que é considerado uma ameaça para a sociedade. A diferença está em como cada um utiliza suas forças.

Comportamento Eficaz: Extroversão

Extrovertidos eficazes auxiliam encorajando outros quando têm problemas e dúvidas. Estes líderes correm por fora e envolvem outros no planejamento e executam os programas. Eles deixam as pessoas tranquilas, e bem consigo mesmas, ouvinte habilidoso, e confia no trabalho dos outros.

Comportamento Ineficaz: Extroversão

Extrovertidos ineficazes falam sem ouvir ou considerar o ponto de vista dos outros. utilizam seu poder de persuasão para manipular os outros e conseguir o que quer que façam, mesmo que não seja o melhor. Perdem tempo discutindo as coisas mesmo quando as metas e obrigações já sejam conhecidas de todos. Ele supõe e acredita que discutir as coisas é a melhor maneira de certificar-se de que serão feitas.

Plano de Ação

Extrovertidos devem concentrar-se em ouvir os outros, para depois agirem. Eles precisam de mais consciência sobre prioridades e prazos e demonstrar habilidade para realizar (executar) as coisas.



RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

NÍVEL DE ENERGIA / VITALIDADE

O nível de Energia, conforme determinado em sua análise, indica sua vitalidade e habilidade atual de lidar com dificuldades e stress. É claro que, o nível de energia de cada um varia de hora em hora e dia a dia.

Conforme seu nível de energia abaixa, você pode observar:

- Fadiga
- Problemas para concentrar-se
- Erros mentais
- Inabilidade para lidar com situações estressantes
- Acidentes

No Perfil, NÍVEL DE ENERGIA é demonstrado como:

Abaixo da Média Na Média Acima da Média Alto Muito Alto

Suas respostas no formulário de pesquisa indicam que seu NÍVEL DE ENERGIA é **Acima da Média**. Isto indica que você está apto a lidar com a maioria normal das tarefas e compromissos; de qualquer forma, jornadas longas, dormir pouco, e muito stress podem levá-lo a fadiga e eventualmente à exaustão total. Você é mais efetivo quando foca sua ENERGIA em atingir seus objetivos primários. Isto aumenta sua efetividade e, ao mesmo tempo, o capacita para trabalhar bem com os outros e a lidar com situações estressantes.



RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

ADEQUAÇÃO AO PAPEL NA FUNÇÃO

Você conhece as expectativas dos outros? Após completar "Como você pensa que você realmente é" na pesquisa, você preencheu "Como os outros esperam que você aja". Este segundo jogo de respostas é usado para computar expectativas dos outros--assinaladas com Xs na página 2 do Gráfico. Sua ADEQUAÇÃO AO PAPEL é a comparação entre essas duas visões.

Freqüentemente, a análise de ADEQUAÇÃO AO PAPEL reflete acontecimentos de semanas ou meses anteriores à pesquisa.

Não existem alterações significativas na Dominância.

Não existem alterações significativas na Extroversão.

Não existem alterações significativas na Paciência.

Os outros exigem de você Mais Conformismista: Isto indica que você sente a necessidade de desenvolver formas mais sistemáticas de fazer as coisas e, de ter mais detalhes das mesmas. Você pode estar mais preocupado com qualidade ou dando mais ênfase à precisão. Isso também pode significar que você esta tentando ser mais organizado, sistemático, ou mais cuidadoso, seguro e cauteloso.



RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

NÍVEL DE STRESS ATUAL

Uma quantidade moderada de Stress, estimula ação e resultados; por outro lado, o Stress excessivo é negativo e desmotivador. O Programa PAS Brasil é desenvolvido para dar-lhe uma indicação de como você se sente a respeito das expectativas dos outros.

Este relatório utiliza o seguinte nível de respostas:

Bom Relativamente Estressado Estressado Ansioso

Bom indica que você sente confiança em sua habilidade para lidar com a expectativa dos outros.

Relativamente Estressado e Estressado, indica que você está experimentando alguma queda ou dificuldade em lidar com as expectativas dos outros.

Ansioso, indica que você percebe que os outros esperam mais de você, do que você é capaz de dar ou, mais do que você pode conseguir nesta situação. Outra possibilidade é que você é muito autocrático ou exige mais de você mesmo do que o necessário.

Sua adaptação ao Stress abaixo, representa suas respostas à pesquisa e certamente não reflete qualquer pressão ou dificuldade em sua vida.

Ansioso: Isto indica que você percebe que estão exigindo que faça coisas em excesso, e sua expectativa é de que será impossível terminá-las. Existe, além disso, a possibilidade que você está mais auto-critico e sendo mais auto exigente.



RESUMO DE PERFIL PARA

Walter Stoever

PESQUISA DO COMUNICAÇÃO

SUAS RESPOSTAS PARA "COMO VOCÊ ACHA QUE VOCÊ REALMENTE É".

1-Quase nunca 2-Raramente 3-Às vezes 4-Normalmente 5-Quase sempre

1.Espontâneo	5	13.Aventureiro	1
2.Agradável	4	14.Decisivo	4
3.Dinâmico	4	15.Iniciador	4
4.Bom Caráter	5	16.Cauteloso	2
5.Sociável	4	17.Reservado	2
6.Cuidadoso	2	18.Quieto	1
7.Exigente	4	19.Preocupado	3
8.Bondoso	2	20.Rebelde	1
9.Sério	5	21.Extrovertido	4
10.Paciente	2	22.Flexível	4
11.Dominante	3	23.Questionador	4
12.Amigável	3	24.Complacente	2

SUAS RESPOSTAS PARA "COMO VOCÊ ACHA QUE OS OUTROS ESPERAM QUE VOCÊ AJA".

No Trabalho

1-Quase nunca 2-Raramente 3-Às vezes 4-Normalmente 5-Quase sempre

1.Espontâneo	3	13.Aventureiro	1
2.Agradável	3	14.Decisivo	4
3.Dinâmico	5	15.Iniciador	3
4.Bom Caráter	5	16.Cauteloso	5
5.Sociável	4	17.Reservado	2
6.Cuidadoso	3	18.Quieto	1
7.Exigente	3	19.Preocupado	4
8.Bondoso	1	20.Rebelde	1
9.Sério	3	21.Extrovertido	4
10.Paciente	5	22.Flexível	3
11.Dominante	4	23.Questionador	2
12.Amigável	3	24.Complacente	5

