



# PASRecrut

Identificando Talentos e Oportunidades  
através do Comportamento

## Candidato X Função/Guia do Entrevistador

Walter Stoever

Personal Awareness System Brasil S/C Ltda. – Distribuidor Exclusivo para o Brasil do PASport Software Programs, Inc. Para maiores informações a respeito de nossos produtos e serviços, por favor contate-nos através do e-mail [pas@pasbrasil.com.br](mailto:pas@pasbrasil.com.br) ou ligue para + 11 4689 5445



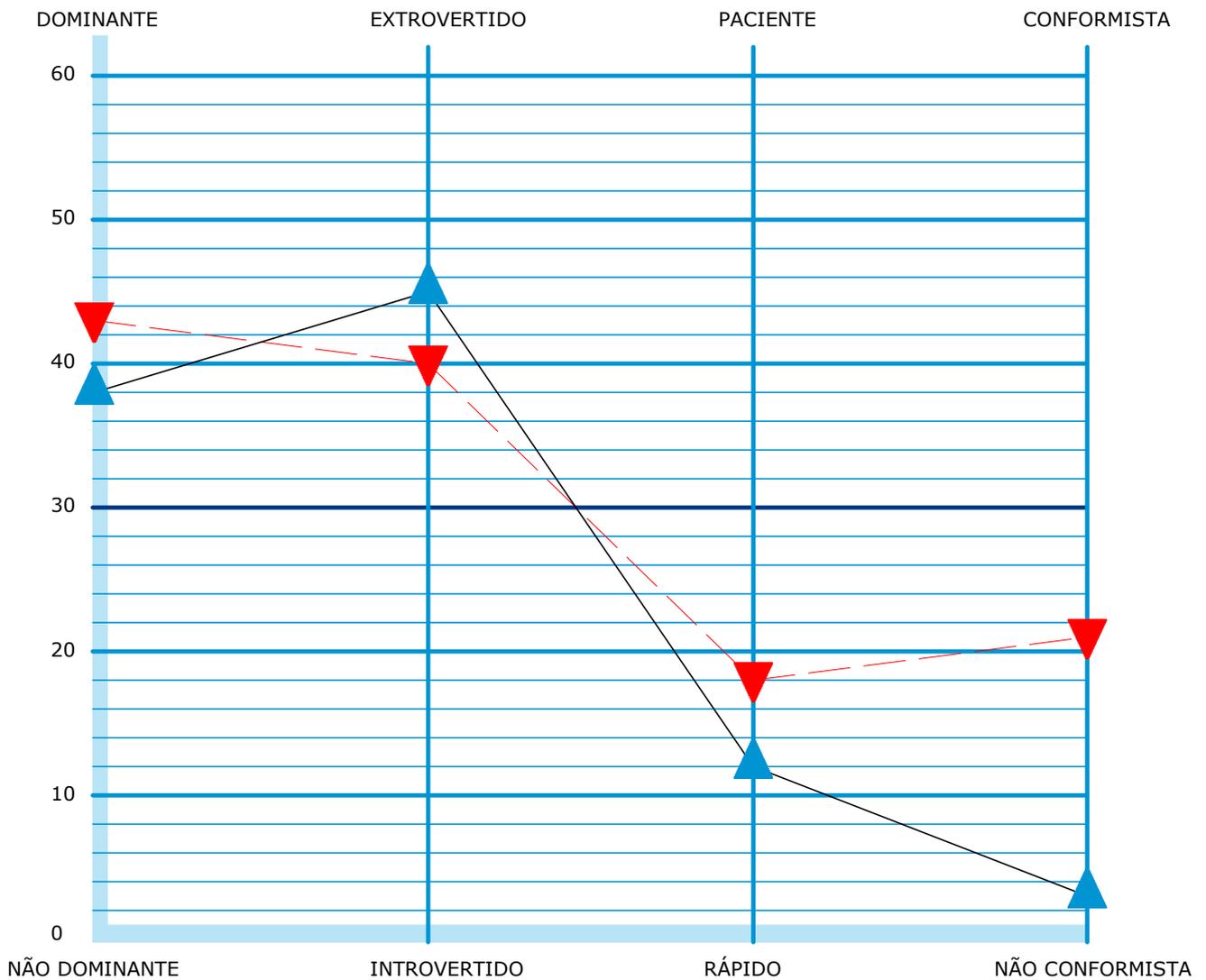
PASRECRUT

Identificando Talentos e Oportunidades através do Comportamento

GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

COMPARAÇÃO DE PERFIL



▲ :Walter Stoever

▼ :Gerente de Concessionária

	Walter Stoever	Gerente de Concessionária
<b>Dominância</b>	38	43
<b>Extroversão</b>	45	40
<b>Paciência</b>	12	18
<b>Conformidade</b>	3	21
<b>Nível de Energia</b>	Acima da Média	Acima da Média



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

## PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

### **Dominância mais baixa do que desejada.**

A Análise da Função indica que uma pessoa mais controladora é necessária para esta posição.

Abaixo algumas perguntas:

- "Descreva algumas circunstâncias nas quais você teve que liderar uma atividade?"

---

"Como você reagiu a esta situação?"

---

"Como as pessoas envolvidas reagiram a sua liderança?"

- "Você pode mencionar alguma situação que exigiu que você fosse mais autoritário do que você normalmente é?"

---

"Quais foram as circunstâncias?"

---

"Quais foram os resultados?"

- "Você alguma vez teve que tomar uma decisão impopular?"

---

"Quais foram as circunstâncias?"

---

"Quais foram os resultados?"

---



PASRECRUT

Identificando Talentos e Oportunidades através do Comportamento

GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

## PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

### **Dominância mais baixa do que desejada - continuação**

- "Você se sente confortável recebendo orientações de outras pessoas que não seja seu superior imediato?"

---

"Você teve alguma experiência com pessoas que pareciam ser muito autoritárias?"

---

"Como você reagiu?"

---



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

## PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

### **Extroversão mais alta do que desejada**

A Análise da Função indica que uma pessoa mais introvertida é necessária para a posição.

Em seguida, algumas sugestões de perguntas:

- "O perfil de sua personalidade indica que você prefere trabalhar em um ambiente onde exista uma grande quantidade de interação com pessoas. Isto é correto?"

---

- "Descreva uma ocasião em que você teve que desempenhar uma tarefa que envolvia pouco contato com outras pessoas."

---

"Descreva circunstâncias"

---

"Descreva como você se sentiu."

---

- "Descreva algum exemplo do passado em que você foi mais efetivo sem receber um "input" de outras pessoas."

---

"Como você se sentiu com o resultado?"

---



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

## PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

### **Extroversão mais alta do que a desejada - continuação**

- "Você teve a oportunidade de trabalhar em um projeto onde os outros participantes do grupo não compartilharam do seu entusiasmo?"

---

"Como as outras pessoas responderam ao seu entusiasmo?"

---

"Como você lidou com esta situação?"

- "Você tem dificuldade com relação a pessoas que sejam menos entusiasmadas do que você?"

---

"Descreva o nível de interação no trabalho que você acha que seja apropriado?"

---

"Me dê um exemplo."

---



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

## PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

### **Paciência mais baixa do que a desejada**

A Análise da função indica que uma pessoa mais paciente é necessária para o trabalho, do que indicada pelo perfil do candidato. A seguir algumas sugestões de perguntas:

- "Como você lidou com uma situação na qual o trabalho não progrediu tão rápido quanto você desejava?"

---

"Quais foram as circunstâncias?"

---

"Quais foram os resultados?"

---

- Durante o expediente, como você tende a reagir quando outros, aparentemente, não estão ocupados?"

---

"Como você reage a estas situações?"

---

"Como as pessoas envolvidas reagiram com relação a você?"

---

- "Em ocasiões em que você terminou seu trabalho mais cedo, como você utilizou o tempo que sobrou?"
-



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

## PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

### **Paciência mais baixa do que a desejada - continuação**

- "Você já ocupou uma posição que exigisse muito trabalho rotineiro?"

---

"Quais eram as circunstâncias?"

---

"Como você lidou com as repetições?"

---

"Quais foram os resultados?"

- "Descreva alguma experiência anterior que envolvia um compromisso ou projeto de longo prazo?"

---

"Como você se saiu trabalhando neste projeto?"

---



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

## PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

### **Conformidade mais baixa do que a desejada.**

A Análise da Função indica que uma pessoa mais detalhista e estruturada é necessária para o trabalho, do que indicada pelo perfil do candidato. A seguir algumas sugestões de perguntas:

- "Em geral, como você reage a regras e aos regulamentos em uma organização?"

---

"Me dê um exemplo recente."

---

- "Você já ocupou uma função onde era exigido que você constantemente seguisse procedimentos pré-estabelecidos?"

---

"Descreva os procedimentos necessários."

---

---

"Você se sentiu confortável com a quantidade de estrutura?"

---

- "Descreva algumas circunstâncias nas quais você teve sucesso ao completar trabalhos muito detalhados."

---

"Como você se sentiu?"

---

---

"Quais foram os resultados?"

---



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

## PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

### Conformidade mais baixa do que a desejada - continuação

- "Como você reage a situações nas quais você precisa documentar os detalhes do seu trabalho?"

---

Investigue o candidato para saber se ele prefere documentar o processo para atingir os resultados ou simplesmente concluí-lo.

---

- "Você pode se lembrar de uma situação onde você sentiu que a regra ou procedimento era inapropriado ou irrelevante?"

---

Peça para a pessoa descrevê-lo.

---

"Como você reagiu?"

---

