



PASRecrut

Identificando Talentos e Oportunidades
através do Comportamento

Candidato X Função/Guia do Entrevistador

Walter Stoever

Personal Awareness System Brasil S/C Ltda. – Distribuidor Exclusivo para o Brasil do PASport Software Programs, Inc. Para maiores informações a respeito de nossos produtos e serviços, por favor contate-nos através do e-mail pas@pasbrasil.com.br ou ligue para + 11 4689 5445



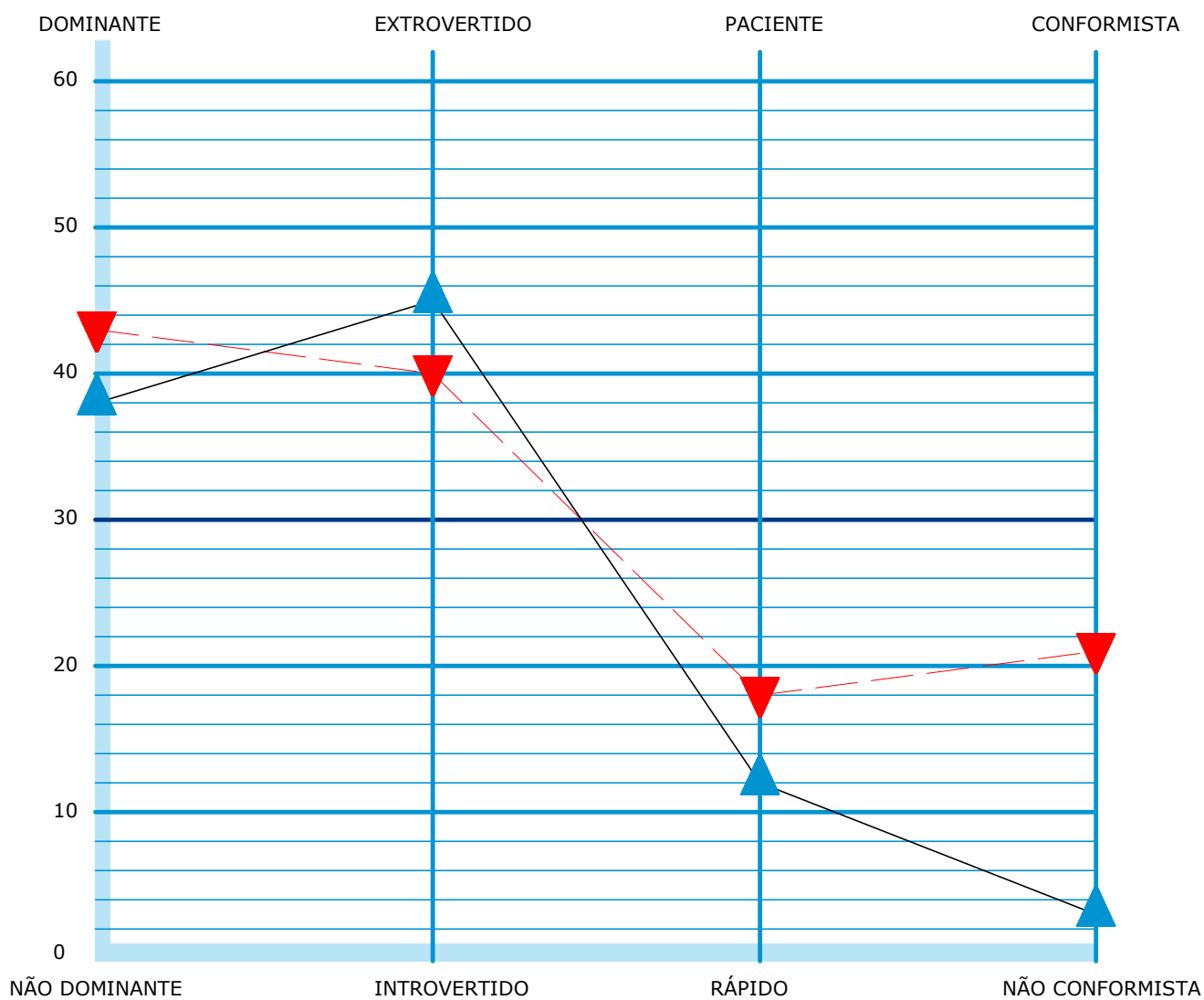
PASRECRUT

Identificando Talentos e Oportunidades através do Comportamento

GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

COMPARAÇÃO DE PERFIL



▲ :Walter Stoever

▼ :Gerente de Concessionária

Dominância
Extroversão
Paciência
Conformidade
Nível de Energia

Walter Stoever

38
45
12
3
Acima da Média

Gerente de Concessionária

43
40
18
21
Acima da Média



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

Dominância mais baixa do que desejada.

A Análise da Função indica que uma pessoa mais controladora é necessária para esta posição.

Abaixo algumas perguntas:

- "Descreva algumas circunstâncias nas quais você teve que liderar uma atividade?"

"Como você reagiu a esta situação?"

"Como as pessoas envolvidas reagiram a sua liderança?"

-
- "Você pode mencionar alguma situação que exigiu que você fosse mais autoritário do que você normalmente é?"

"Quais foram as circunstâncias?"

"Quais foram os resultados?"

-
- "Você alguma vez teve que tomar uma decisão impopular?"

"Quais foram as circunstâncias?"

"Quais foram os resultados?"



PASRECRUT

Identificando Talentos e Oportunidades através do Comportamento

GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

Dominância mais baixa do que desejada - continuação

- "Você se sente confortável recebendo orientações de outras pessoas que não seja seu superior imediato?"

"Você teve alguma experiência com pessoas que pareciam ser muito autoritárias?"

"Como você reagiu?"



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

Extroversão mais alta do que desejada

A Análise da Função indica que uma pessoa mais introvertida é necessária para a posição.

Em seguida, algumas sugestões de perguntas:

- "O perfil de sua personalidade indica que você prefere trabalhar em um ambiente onde exista uma grande quantidade de interação com pessoas. Isto é correto?"

- "Descreva uma ocasião em que você teve que desempenhar uma tarefa que envolvia pouco contato com outras pessoas."

"Descreva circunstâncias"

"Descreva como você se sentiu."

- "Descreva algum exemplo do passado em que você foi mais efetivo sem receber um "input" de outras pessoas."

"Como você se sentiu com o resultado?"



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

Extroversão mais alta do que a desejada - continuação

- "Você teve a oportunidade de trabalhar em um projeto onde os outros participantes do grupo não compartilharam do seu entusiasmo?"

"Como as outras pessoas responderam ao seu entusiasmo?"

"Como você lidou com esta situação?"

- "Você tem dificuldade com relação a pessoas que sejam menos entusiasmadas do que você?"

"Descreva o nível de interação no trabalho que você acha que seja apropriado?"

"Me dê um exemplo."



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

Paciência mais baixa do que a desejada

A Análise da função indica que uma pessoa mais paciente é necessária para o trabalho, do que indicada pelo perfil do candidato. A seguir algumas sugestões de perguntas:

- "Como você lidou com uma situação na qual o trabalho não progrediu tão rápido quanto você desejava?"

"Quais foram as circunstâncias?"

"Quais foram os resultados?"

- Durante o expediente, como você tende a reagir quando outros, aparentemente, não estão ocupados?"

"Como você reage a estas situações?"

"Como as pessoas envolvidas reagiram com relação a você?"

- "Em ocasiões em que você terminou seu trabalho mais cedo, como você utilizou o tempo que sobrou?"



PASRECRUT

Identificando Talentos e Oportunidades através do Comportamento

GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

Paciência mais baixa do que a desejada - continuação

- "Você já ocupou uma posição que exigisse muito trabalho rotineiro?"

"Quais eram as circunstâncias?"

"Como você lidou com as repetições?"

"Quais foram os resultados?"

- "Descreva alguma experiência anterior que envolvia um compromisso ou projeto de longo prazo?"

"Como você se saiu trabalhando neste projeto?"



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

Conformidade mais baixa do que a desejada.

A Análise da Função indica que uma pessoa mais detalhista e estruturada é necessária para o trabalho, do que indicada pelo perfil do candidato. A seguir algumas sugestões de perguntas:

- "Em geral, como você reage a regras e aos regulamentos em uma organização?"

"Me dê um exemplo recente."

- "Você já ocupou uma função onde era exigido que você constantemente seguisse procedimentos pré-estabelecidos?"

"Descreva os procedimentos necessários."

"Você se sentiu confortável com a quantidade de estrutura?"

- "Descreva algumas circunstâncias nas quais você teve sucesso ao completar trabalhos muitos detalhados."

"Como você se sentiu?"

"Quais foram os resultados?"



GERENTE DE CONCESSIONÁRIA

Walter Stoever

PERGUNTAS PARA ENTREVISTA

Conformidade mais baixa do que a desejada - continuação

- "Como você reage a situações nas quais você precisa documentar os detalhes do seu trabalho?"

Investigue o candidato para saber se ele prefere documentar o processo para atingir os resultados ou simplesmente concluí-lo.

- "Você pode se lembrar de uma situação onde você sentiu que a regra ou procedimento era inapropriado ou irrelevante?"

Peça para a pessoa descrevê-lo.

"Como você reagiu?"

